

## Valutazione comportamento

LIVELLI	DESCRITTORI				
<b>AVANZATO</b> (OTTIMO) <b>10/9</b>	Partecipa attivamente con contributi personali.	Rivela interessi molto vari e approfonditi criticamente.	Si impegna in modo costruttivo.	Utilizza un metodo di lavoro personale ed efficace.	Assidua.
<b>INTERMEDIO</b> (BUONO) <b>8</b>	Partecipa con contributi personali.	Rivela varietà di interessi.	Si impegna in modo proficuo.	Utilizza un metodo di lavoro autonomo.	Abbastanza regolare.
<b>BASE</b> (DISCRETO) <b>7</b>	Partecipa in modo non sempre collaborativo.	Rivela interesse selettivo.	Si impegna in modo discreto.	Utilizza un metodo di lavoro abbastanza autonomo.	Sufficientemente regolare.
<b>INIZIALE</b> (SUFFICIENTE) <b>6</b>	Partecipa in modo passivo.	Rivela interesse superficiale.	Si impegna in modo sufficiente.	Utilizza un metodo di lavoro non sempre autonomo.	Discontinua.
<b>NON SUFFICIENTE</b> <b>5/4</b>	Partecipa solo se sollecitato.	Rivela scarso interesse.	Si impegna poco.	Utilizza un metodo di lavoro non autonomo	Molto irregolare.